



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII
Direcția de Sănătate Publică Harghita

530 180 Miercurea-Ciuc, Str.Miko Nr.1,
Tel: 0266-310423, 0266-324483, Fax: 0266-371142,
e-mail:dspj.harghita@aspharghita.ro; <http://www.aspharghita.ro>

Se aproba,
Dir.Executiv
Dr. Tar Gyöngyi



PLAN DE INTEGRITATE
PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE 2021 – 2025

OBIECTIVUL GENERAL. 1–CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL

Obiectiv specific nr.1.1. Implementarea masurilor de integritate la nivel institutional

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	Declaratie adoptata Declaratie distribuita	-Site-ul oficial al institutiei - Raportul annual de verificare (caracter public) -Protocoale de colaborare înregistrate -Prevederi ale Codului etic	-Adoptarea unei declaratii neadaptate contextului instituțional	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	30.06.2022	Măsură obligatorie conform HG nr. 1269/2021;

2	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare a consultarii angajatilor si a evaluarii de risc, asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	Plan de integritate adoptat. Persoane desemnate pentru monitorizarea implementarii planului de integritate Tipuri de resurse efectiv allocate.	Planul de integritate Dispoziție desemnare persoane	1. Adoptarea unei declaratii neadecvate contextului institutioinal Nivel scazut de implicare al angajatilor.	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoane desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	30.06.2022	
3	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute	Raport de evaluare intocmit si publicat pe site-ul institutiei Plan adaptat si publicat pe site-ul institutiei, daca este cazul	Site-ul DSP	1. Caracter formal al demersului in absentia aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoane desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	Anual	
4	Identificarea, analiza evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora,	Registrul riscurilor de coruptie completat Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate Nr. de masuri de interventie Formarea profesionala a membrilor	Registre	1. Caracter formal al demersului in absentia aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	
5	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, precum	Rapoarte intocmite Nr. de incidente identificate	Rapoarte	1. Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate. 2. Lipsa de	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de	Nu are implicații financiare suplimentare	Permanent	

	si stabilirea unor masuri de prevenire si control urmare a producerii acestora	Nr. si tipul de masuri de prevenire si / sau control luate.		relevanta a datelor provenite din grseala Incadrare a faptelor ca incidente de integritate	responsabil integritate			
6	Intensificarea utilizarii noului portal al SNA pentru cresterea gradului de informare al publicului despre monitorizarea implementarii SNA	Seturi de date incarcate in portal. Nr. de accesari in portal.	Site-ul SNA	1.Functionarea deficitara a portalului. Lipsa de acuratete a datelor incarcate	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Nu are implicatii financiare suplimentare	Permanent	

OBIECTIVUL GENERAL. 2. Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor.

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si functionarilor publici cu accent pe drepturile acestora in relatiile cu institutia si impactul coruptiei asupra serviciilor publice	Nr. si tip de activitati de crestere a educatiei anticoruptie Nr. beneficiarilor de activitati Feedback-ul dat de participanti	Site-ul DSP; Situatie centralizată	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. Nivel scazut de participare si implicare	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane;	Permanent	
2	2. Consolidarea profesionalismului functionarilor publici din institutie prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor	Nr. si tipul masurilor dispuse urmare a evaluarilor realizate. Nr. si tip de masuri luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de recrutare.	Situatia evaluarilor	Evaluarea formala a functionarilor publici. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane;	Permanent	
3	3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate , cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu publicul.	Nr. de servicii digitalizate	Site-ul DSP	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane;	31.12.2023	

OBIECTIVUL GENERAL. 3. Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei.

Obiectiv specific nr.3.1. – Eficientizarea masurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative , precum si prin asigurarea implementarii lor effective

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	.Revizuirea atributiilor si consolidarea statutului consilierului de etica	Analiza realizata.	Activități aprobate	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane	31.12.2022	
2	Asigurarea aplicarii efective a legislatiei	Nr. de raportari Nr. de procedure interne elaborate Nr. de situatii de represalii la locul de munca	Acte incidente	1.Lipsa interesului personalului / conducerii institutiei publice. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane;	Permanent	
3	Elaborarea unui ghid privind protectia avertizorilor in interes public care va include bune practice identificate	Ghid realizat	Ghid	1. Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane;	31.12.2022	

Obiectiv specific 3.2- Extinderea culturii transparentei pentru o guvernare deschisa in administratia publica

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Monitorizarea si evaluarea aplicarii a standardului general de publicare a informatiilor de interes public	Raport de monitorizare elaborate si adoptat	Raport de monitorizare	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane și materiale conform reglementărilor specifice	Permanent	
2	Publicarea informatiilor de interese public conform standardului general	Nr de informatii publicate. Nr de accesari	Site-ul DSP	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare Deficiente ale modului de cooperare intre institutie si prestatorul de servicii	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane și materiale conform reglementărilor specifice	Permanent	
3	Diversificarea strategiilor de comunicare publica in scopul unei mai bune informari asupra activitatilor desfasurate cu accent pe gestionarea relatiilor cu publicul si mass media	1.Numar de comunicate de presa 2.Numar de raspunsuri la solicitarile mass-media' 3.numar de apartitii in mass - media	Comunicate, răspunsuri	Intirzieri in dezvoltarea conceptului	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Resurse umane și materiale conform reglementărilor specifice	Permanent	

Obiectiv specific nr.3.3. Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Auditarea internă, o dată la doi ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. de recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Raport de audit;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare. Lipsa cooperării compartimentelor.	Compartiment Audit	Resurse umane	O dată la 2 ani.	
2	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspective Standardului nr.1 – etică, integritate, în vederea identificării vulnerabilităților aferente	Nr de concluzii și recomandări în urma evaluării mecanismelor de control intern managerial Nr. de măsuri implementate în urma finalizării evaluării	Acte incidente	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atribuții de responsabil integritate	Resurse umane	Permanent	
3	Intărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor.	Acte incidente	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	.Conducatorul structurii din cadrul DSP Harghita. - Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atribuții de responsabil integritate	Resurse umane	Permanent	

OBIECTIVUL GENERAL. 4.Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioroitaria

Obiectiv specific 4.1. – Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptiei in sistemul public de sanatate

Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
1	Optimizarea implementarii Metodologiei de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul D.S.P. Harghita	Nr. si tip de masuri luate in vederea optimizarii implementarii. Numar de riscuri identificate. Numar si masuri de interventie	Site-ul DSP	Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Buget DSP	Permanent	
2	.Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transparenta, etica si integritatea , dedicate personalului din institutie	Nr. si tip de activitati organizate. Feed-back al grupului tinta.	Activități aprobate; Liste de participanți	1.Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. 2. Lipsa de interes din parte grupului tinta.	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Buget DSP	Permanent	
3	Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea datelor privind achizitiile publice.	Nr. de date si seturi publicate.	Site-ul DSP	Lipsa cooperarii · Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Buget DSP	Permanent	
4	Evaluarea impactului si, dupa caz revizuirea instrumentelor de monitorizrae , evaluare si sanctionare a abaterilor de la etica si integritate.	Evaluarea impactului abaterilor de la etica si integritate.	Concluziile evaluărilor	Lipsa cooperarii · Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Persoanele desemnate din cadrul DSP Harghita cu atributii de responsabil integritate	Buget DSP	La sfarsitul fiecarui an.	

INTOCMIT,
Jur. Szabó Gyula

